



TITRE : Senior Manager, FP&A (H/F)

DBV Technologies recrute un Sénior Manager, FP&A en contrat à durée indéterminée sous la direction du Directeur du Contrôle Financier. Ce poste est basé au siège social à Montrouge (92).

MISSIONS GENERALES :

- Travailler en étroite collaboration avec la direction générale pour aider à définir la stratégie financière du groupe et à optimiser sa rentabilité financière.
- Interagir de manière autonome avec les responsables opérationnels des services R&D, Ingénierie/Production et Ventes et les accompagner dans la préparation, l'analyse, et la présentation de l'information financière stratégique.

ACTIVITES PRINCIPALES :

Travailler en tant que “key finance business partner” pour les équipes opérationnelles (R&D, Ingénierie/Production, Sales) :

- Coordonner avec les responsables des divisions opérationnelles pour l'élaboration des plans à moyen terme, des budgets et du prévisionnel.
- Evaluer, suivre, et présenter les indicateurs clés de performance sur les études cliniques, les plans de développement et de production.
- Identifier et proposer des solutions en lien avec les besoins des équipes opérationnelles.

Contribuer au reporting financier et aux décisions de la direction Générale :

- Etablir et présenter à la direction Générale les plans à moyen terme, les budgets et les prévisionnel, tout en y intégrant l'analyse des risques et opportunités ;
- Produire et optimiser des tableaux de bord et outils de pilotage de l'activité, incluant un éclairage pertinent pour aider à l'analyse financière, à la planification et à la prise de décisions ;
- Préparer les analyses mensuelles en support aux variations entre le réalisé, le budget et le prévisionnel, à la performance et aux résultats, et à la recommandation de plans d'actions ;
- Participer à l'évaluation des programmes de R&D en lien étroit avec les opérationnels de chaque division.



Travailler en étroite collaboration avec la fonction Achats pour anticiper et contrôler les coûts :

- Garantir la pérennité et la performance des principaux fournisseurs/partenaires stratégiques ;
- Participer à la négociation des principaux contrats R&D, notamment avec les CRO ;
- Dispenser des conseils aux équipes de R&D pour les aider à optimiser les décisions liées aux achats.

RESPONSIBILITES (transverses et managériales):

- Mettre en relation les acteurs opérationnels et financiers pour combiner leurs besoins, objectives, contraintes et échéances ;
- Assurer une collaboration étroite avec les autres contributeurs du département Finance (comptabilité, trésorerie, fiscalité) ;
- Présenter à la direction financière et à la direction générale ;
- Participer aux comités exécutifs et aux comités de direction avec les CRO.

LIENS INTERNES ET EXTERNES :

- Avec les opérationnels des divisions R&D et Ingénierie/Production
- Avec les autres fonctions du département Finance
- Avec les intervenants internes et externes de la fonction Achats
- Avec la direction Générale et les responsables de divisions
- Avec les auditeurs externes

COMPETENCES REQUISES :

Compétences techniques et scientifiques :

- Maîtrise de la terminologie R&D pharmaceutique et biotechnologique
- Maîtrise de la planification et des étapes des études cliniques
- Expérience des programmes long terme de commercialisation pharmaceutique
- Compétences écrites et orales de l'anglais (prérequis)
- Maîtrise d'Excel et de Powerpoint
- Agilité dans l'utilisation d'outils financiers multiples
- Connaissance de la loi Sarbanes-Oxley



Compétences comportementales :

- **Curiosité :** La curiosité de continuer à explorer de nouveaux territoires. De toujours se demander "pourquoi" et surtout "pourquoi pas". Cette curiosité est ce qui nous rend innovants en tant qu'entreprise.
- **Courage:** Le courage de prendre des risques intelligents et de s'entraider pour toujours s'améliorer. De repousser les limites de ce qui est jugé possible. D'être responsabilisés sur nos choix, nos avis, nos actes. Le courage est ce qui nous définit comme une entreprise tournée vers l'avenir.
- **Collaboration:** La collaboration est vécue au quotidien grâce à notre esprit d'équipe. Nous sommes tous engagés dans la réalisation de nos objectifs à long terme. La collaboration est ce qui nous permet de toujours apprendre les uns des autres pour grandir et se développer en tant qu'équipe multiculturelle internationale.
- **Crédibilité:** Nous donnons toujours le meilleur de nous-mêmes pour gagner en crédibilité. Notre transparence et notre savoir-faire reconnu doivent nous permettre de construire une relation solide basée sur la confiance avec les patients, les actionnaires et les partenaires.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme supérieur en gestion (Master)

EXPERIENCES REQUISES :

Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dont un minimum de 5 ans d'expérience en contrôle de gestion de la R&D et des études cliniques au sein d'une biotech ou société pharmaceutique.

CONTACT : Si vous êtes intéressé, envoyez votre candidature (CV impératif) à l'adresse suivante : rh@dbv-technologies.com

DBV Technologies s'engage au respect de l'égalité de traitement des candidats, indépendamment du sexe, de l'âge, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnique, de la couleur de la peau, de la nationalité, du handicap ou de l'appartenance à un syndicat.



Notre activité

DBV Technologies est une entreprise biopharmaceutique internationale au stade clinique, fondée par des pédiatres convaincus que les allergies alimentaires pourraient un jour être traitées efficacement.

Nous nous sommes donnés pour mission de faire avancer l'immunothérapie épicutanée en utilisant notre plateforme technologique innovante, Viaskin™ afin de développer des alternatives thérapeutiques pour les maladies immunologiques avec d'importants besoins médicaux insatisfaits.

Cette mission constitue le moteur de notre engagement en faveur de l'avancée des traitements pour les patients et leurs familles. C'est pourquoi nous menons des recherches sur une nouvelle classe potentielle d'immunothérapie, l'immunothérapie épicutanée (EPIT™) dont l'objectif est de rééduquer le système immunitaire des patients grâce à la peau.

Notre entreprise et notre culture

Fondée en France et avec une forte présence aux Etats-Unis et en Australie, notre ambition est globale.

Comptant actuellement 90 salariés dans le monde, DBV Technologies a son siège social mondial à Montrouge en région Parisienne et une structure opérationnelle en Amérique du Nord dans le New Jersey.

Chez DBV Technologies, nous célébrons la pleine expression de nos quatre valeurs fondamentales et des comportements professionnels qui leur sont associés. Également connues sous le nom des « 4C's », ces valeurs - curiosité, courage, collaboration et crédibilité - sont profondément ancrées dans l'ADN de notre entreprise.

Notre philosophie en matière d'avantages sociaux est fondée sur notre culture d'entreprise et reflète nos valeurs fondamentales les 4C's. Elle est conçue pour fidéliser et motiver nos collaborateurs en reconnaissant leur performance et en renforçant l'équité interne. Enfin, un des axes clé de notre politique RH est le développement des compétences de nos collaborateurs en continu.

Vous avez envie de rejoindre une entreprise à taille humaine où les collaborateurs sont passionnés de sciences et d'innovation ?

Rejoignez DBV Technologies !