

**EXTRAIT DU PROCES VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
en date du 12 DECEMBRE 2018**

(...)

• **« Indemnités de départ de Monsieur Daniel Tassé – Conditions de performance »**

“Le Conseil d’administration **DECIDE**, à l’unanimité, selon les recommandations du Comité des rémunérations et en accord avec l’Article L.225-42-1 du code de commerce, qu’en cas de cessation des fonctions de Directeur Général de Monsieur Daniel Tassé, pour quelque raison que ce soit, il lui soit versé une indemnité de départ sous réserve que tous les critères suivants aient été atteints :

- Viaskin Peanut approuvé dans un marché majeur ;
- Construction d’un pipeline EPIT avec 3 études en cours ;
- 6 mois de trésorerie telle que déterminée par les dépenses du dernier trimestre précédant la date de cessation des fonctions.

Le respect de ces conditions de performance sera constaté par le Conseil d'administration avant tout paiement.

En cas de résiliation sans cause ou pour motif valable, la Société paiera un montant égal à la somme de :

- 18 mois de rémunération brute ;
- Bonus payé à 100%

En cas de résiliation sans cause ou pour motif valable en dehors d’un changement de contrôle, les indemnités de départ seront versées sur 12 mois. En cas de résiliation sans cause ou pour motif valable relatif à un changement de contrôle, ces mêmes montants seront payés en une somme forfaitaire.»

(...)